

Положение о поощрении в Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз), иными федеральными законами и нормативными документами Профсоюза, определяющими порядок и условия поощрения в профсоюзах, и устанавливает общий порядок поощрения в Общественной организации Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) Московской городской организации Профсоюза (далее – ППО).

1.2. Действие Положения распространяется на членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО:

- работников Банка ВТБ (ПАО) (далее – Банк) и его организаций;
- штатных работников ППО;
- бывших работников, вышедших на пенсию, но сохранивших членство в Профсоюзе;
- иные лица, активно сотрудничающие с ППО в реализации ее уставных целей и задач.

1.3. В целях мотивации членов Профсоюза к высокоэффективной деятельности в ППО, содействия ППО в решении и реализации трудовых, правовых и социально-экономических вопросов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, и общественного признания и поощрения достигнутых результатов устанавливаются следующие виды поощрения:

1.3.1. для членов Профсоюза:

- Почетная грамота;
- Благодарность (грамота);
- Благодарственное письмо;
- Доска Почета;
- Премирование;

1.3.2. для иных лиц и организаций:

- Благодарность (грамота);
- Благодарственное письмо.

1.4. Средства на премирование членов Профсоюза, дизайн бланков поощрительных документов ППО и типографские услуги по их изготовлению формируются из членских профсоюзных взносов.

1.5. Налогообложение денежных выплат членам Профсоюза и иных форм материального поощрения, предусмотренных Положением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не производится.

1.6. Профсоюзный комитет и председатель ППО имеют право ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, отмеченных наградами ППО, знаками отличия общероссийских и региональных профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, государственными и ведомственными наградами, а также о присвоении им почетных званий, в соответствии с положениями соответствующих органов.

1.7. Профсоюзный комитет и председатель ППО имеют право ходатайствовать о награждении руководителей Банка и его организаций, иных лиц знаками отличия общероссийских и региональных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации:

- за содействие ППО в решении и реализации трудовых, правовых и социально-экономических вопросов членов Профсоюза;
- за развитие социального партнерства в Банке и/или его организациях.

2. Основания для поощрения

2.1. Для принятия решения о поощрении учитываются следующие заслуги:

2.1.1. для членов Профсоюза:

- за непосредственное участие в работе выборных профсоюзных органов ППО¹ и достижение высоких показателей в решении и реализации задач, предусмотренных Уставом Профсоюза;
- за большой вклад в реализацию программ, проектов и мероприятий ППО в интересах членов Профсоюза;
- за содействие созданию новых профсоюзных организаций структурных подразделений Банка или его организаций, профсоюзных групп в структурных подразделениях Банка или его организациях и укрепление действующих;
- за активную деятельность по мотивации профсоюзного членства, укрепление авторитета Профсоюза и положительного имиджа ППО;
- за активное участие в мероприятиях и проектах ППО, направленных на решение и реализацию уставных задач Профсоюза;
- за разработку информационных материалов (презентаций, буклетов, информационных листовок и т.п.), направленных на развитие профсоюзного движения, мотивацию профсоюзного членства;
- за публикацию статей о личных достижениях членов Профсоюза, выборных профсоюзных органов или ППО в целом, в т.ч. о корпоративных мероприятиях, организуемых ППО, в профсоюзных СМИ, на информационных ресурсах ППО;
- за содействие ППО в разработке и сопровождении информационно-технологических программ, обеспечивающих выполнение уставных целей и задач ППО, в

¹ Здесь и далее выборные профсоюзные органы ППО: профсоюзный комитет, ревизионная комиссия, постоянные комиссии при профсоюзном комитете по направлениям деятельности ППО, профбюро, профгруппорг, заместитель профгруппорга.

т.ч. страницы профсоюзного комитета в корпоративном портале и сайта ППО в Интернете;

- за проявление общественной инициативы, привлечение к сотрудничеству новых партнеров ППО, оказывающих социально значимые услуги для членов Профсоюза;
- за неоднократное выполнение поручений председателя ППО и выборных профсоюзных органов ППО в рамках уставной деятельности Профсоюза;
- за многолетний стаж в Профсоюзе², активную гражданскую позицию и преданность профсоюзному движению;

2.1.2. для иных лиц и организаций:

- за личный вклад в становление и развитие системы социального партнерства в сфере труда в Банке и/или его организациях;
- за эффективное содействие ППО в решении и реализации задач, предусмотренных Уставом Профсоюза;
- за эффективное сотрудничество с ППО по развитию и реализации социальных программ и проектов в интересах членов Профсоюза;
- за благотворительную помощь общественной организации (ППО).

3. Порядок поощрения и награждения

3.1. Награждение Почетной грамотой Общественной организации Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) (далее – Почетная грамота):

3.1.1. Почетной грамотой награждаются члены Профсоюза, состоящие на учете в ППО, как правило, не менее трех лет, с учетом положений п. 2.2.1;

3.1.2. награждение Почетной грамотой осуществляется, как правило, после награждения Грамотой «Благодарность Профсоюзного комитета»;

3.1.3. награждение Почетной грамотой может производиться неоднократно, но не чаще, чем раз в три года;

3.1.4. Почетной грамотой награждаются члены Профсоюза по итогам отчетного периода, к юбилейным датам в Профсоюзе или личным юбилейным датам³;

3.1.5. награждение Почетной грамотой сопровождается вручением денежной премии, размер которой устанавливается Профсоюзным комитетом ППО.

3.2. Награждение Грамотой «Благодарность Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО)» (далее – Грамота Благодарности):

3.2.1. члены Профсоюза награждаются Грамотой Благодарности:

² Здесь и далее в целях настоящего Положения многолетним стажем в Профсоюзе считается 10 лет и более.

³ Здесь в целях настоящего Положения юбилейными датами членов Профсоюза считаются: 30, 40, 50, 55 (женщины), 60 лет и каждые последующие пятилетия.

- при условии профсоюзного стажа в ППО, как правило, не менее двух лет;
- по итогам отчетного периода в ППО, к юбилейным датам в Профсоюзе или личным юбилейным датам⁴;
- награждение Грамотой Благодарности сопровождается вручением денежной премии, размер которой устанавливается Профсоюзным комитетом ППО;

3.2.2. иные лица и организации награждаются Грамотой Благодарности:

- в любое время или к юбилейным датам в Профсоюзе, юбилейным датам соответствующих организаций;

3.2.3. награждение Грамотой Благодарности может производиться неоднократно.

3.3. Поощрение Благодарственным письмом Общественной организации Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) (далее – Благодарственное письмо):

3.3.1. Благодарственное письмо является формой поощрения для членов Профсоюза и иных лиц и организаций, оказавших содействие ППО в решении и реализации уставных целей и задач;

3.3.2. поощрение Благодарственным письмом может производиться неоднократно.

3.4. Поощрение занесением на Доску Почета Общественной организации Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) (далее – Доска Почета):

3.4.1. занесение на электронную Доску Почета, размещаемую на официальном сайте ППО по адресу: <http://profkomvtb.ru/> и на странице профсоюзного комитета в корпоративном портале Банка, является формой поощрения для членов Профсоюза за особые заслуги в ППО, преданность профсоюзному движению и многолетний стаж в Профсоюзе;

3.4.2. занесение на электронную Доску Почета сопровождается вручением соответствующего наградного документа.

3.5. Поощрение Премированием

3.5.1. Под премированием в целях настоящего Положения следует понимать поощрение членов Профсоюза денежной премией, а также ценным подарком, путевкой для отдыха/лечения (полностью или частично оплаченной за счет средств профбюджета) и другими формами натурального поощрения.

3.5.2. Премирование членов Профсоюза осуществляется:

- в связи с награждением Почетной грамотой и Грамотой Благодарности;
- по итогам деятельности в ППО в отчетном периоде, выполняемой в рамках Устава Профсоюза (при профсоюзном стаже в ППО не менее одного года);

⁴ Так же.

- за успешное проведение социально значимой кампании в ППО в рамках уставной деятельности *(при профсоюзном стаже в ППО не менее одного года)*;
- за результативное участие в отдельных программах и проектах ППО в рамках уставной деятельности *(при профсоюзном стаже в ППО не менее одного года)*;
- за многолетний стаж в Профсоюзе и в связи с юбилейными датами: 50, 55 (женщины), 60 лет и последующие пятилетия *(при профсоюзном стаже в ППО, как правило, 10 лет и более; исключения – пп. 3.1.4, 3.2.1 Положения)*.

4. Порядок рассмотрения вопросов о поощрении

4.1. Решение о поощрении членов Профсоюза принимается Профсоюзным комитетом по представлению председателя ППО, председателей постоянных комиссий ППО, профбюро цеховых профсоюзных организаций и иных структурных подразделений ППО *(форма представления прилагается)*.

4.2. Решение о форме поощрения членов Профсоюза и размере денежной выплаты принимается Профсоюзным комитетом на основе индивидуальной оценки каждого члена Профсоюза, с учетом профсоюзного стажа, активности и личного вклада в уставную деятельность ППО.

4.3. Решение о поощрении председателей профбюро и профгруппоргов, их заместителей принимается с учетом численности членов Профсоюза в профсоюзных организациях структурных подразделений ППО и профгруппах соответственно.

5. Заключительные положения

5.1. Порядок выплаты денежной премии членам Профсоюза, учет и контроль расходования финансовых средств ППО по статье «Премирование профсоюзного актива» осуществляется в порядке, установленном пп. 7 и 8 Положения о материальной помощи членам Профсоюза, состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО), утв. постановлением Профсоюзного комитета от 14 июля 2017 г. № 10-1.

5.2. С учетом организационного укрепления и развития ППО возможно учреждение иных наград (почетный знак, медаль и т.п.) на основании отдельных положений о них или путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

5.3. В рамках отдельных социальных проектов (творческие конкурсы, спортивные соревнования и пр.) в ППО могут устанавливаться иные виды поощрения членов Профсоюза, а также членов их семей, в т.ч. детей, порядок и условия которых определяется отдельными постановлениями Профсоюзного комитета ППО.

5.4. Контроль за соблюдением Положения возлагается на председателя ППО.

5.5. Положение вступает в силу с 01 сентября 2017 г.

Приложение к Положению о поощрении в Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО), постановление от 08.09.2017 № 14-2

В Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ К ПООЩРЕНИЮ

Член Профсоюза _____

Год, месяц и число рождения _____

Профсоюзный стаж в ППО Банка ВТБ (ПАО) с _____ месяца _____ года

Сколько лет и какую работу выполняет в профоргане _____

Какими видами поощрения отмечался по линии Профсоюза и когда _____

Краткая характеристика и заслуги, за которые представляется к награждению _____

На заседании _____

(наименование профсоюзного органа)

от «___» _____ 20__ г., протокол № _____

ПОСТАНОВИЛИ:

Ходатайствовать перед Профсоюзным комитетом ППО Банка ВТБ (ПАО) о поощрении члена Профсоюза _____

(ФИО)

(указать вид поощрения)

Председатель _____

(наименование профсоюзного органа)

(подпись)

(Ф.И.О.)