



Культурные люди

Почему быть в профсоюзных рядах - долг образованного человека

Днем своего рождения Московская городская организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания считает 24 сентября 1957 года, когда состоялся 1-й пленум горкома. Эту дату члены Профсоюза торжественно отмечают каждый год. Но праздники праздниками, а дела идут своей чередой. Чтобы поговорить о будничных заботах московской организации Профсоюза, корреспондент "Солидарности" встретила с председателем горкома Владимиром УЛЬЯНОВЫМ.

ОСОБАЯ СЛУЖБА

В этом году эмблема Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания - с очертанием зубца кремлевской стены и галстука на белой рубашке - украсилась алой юбилейной лентой 60-летия.

Московская городская организация профсоюза - одна из крупнейших региональных организаций не только в профсоюзе, но и в целом в профсоюзах России, объединяет свыше 100 тысяч человек.

У московской организации - своя специфика. В ее составе - работники государственных и акционерных учреждений, министерств, федеральных служб и агентств, чиновники и банкиры, полицейские и социальные работники, ученые и врачи, юристы и журналисты... Люди десятков профессий.

Соответственно, и профсоюзная работа ведется с учетом всего этого многообразия.

В РАМКАХ БЮДЖЕТА

Белые воротнички, кожаные папочки, хорошие зарплаты - так обычно выглядят в глазах общества чиновники госслужбы. Однако хорошей зарплатой, к примеру, могут похвастаться только относительно немногие представители высших ступенек органов власти. Большинство же госслужащих имеют весьма скромные заработки (особенно должностные оклады) при напряженном трудовом режиме и, к слову, теперь еще и с повышенным возрастом выхода на пенсию.

Очень нужна рядовым государственным служащим профсоюзная защита. Но когда дело доходит до коллективных договоров - встает другая сложность: в их финансовом обеспечении.

В Трудовом кодексе существует статья, которая предусматривает возможность выделения работода-

телем профсоюзным организациям средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Да и в коллективных договорах небюджетных организаций можно прописать финансирование социальных программ из средств прибыли, - поясняет председатель Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Владимир Ульянов**. - А вот в бюджетном секторе этой возможности практически нет.

Тем не менее, горком профсоюза и первичные профорганизации стараются сохранять для своих членов внушительный пакет социальных гарантий: льготные путевки, детский отдых, экскурсии, билеты в театры, материальная помощь в различных ситуациях, беспроцентные кредиты, курсы иностранных языков со скидкой и многое другое.

УБИРАЯ БЕЛЫЕ ПЯТНА

Подвижность в организации властных структур требует мобильной реакции профсоюза. Реорганизация создает и ликвидирует, объединяет и разделяет, меняет статус и форму учреждений... Задача профсоюза - оперативно реагировать, выстраивать отношения, создавать и восстанавливать профсоюзные организации...

К сожалению, сегодня существует проблема сохранения численности профсоюзных рядов, - констатирует профлидер. - Основные причины ее снижения - ликвидация, слияние организаций. Есть такое понятие - "белые пятна" на профсоюзной карте. Это те учреждения, где априори должны быть организации нашего профсоюза, но их нет. Мы воспринимаем это как нашу недоработку. Естественно, пытаемся изменить ситуацию. И здесь складывается по-разному.



Активисты Московской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания на Первомайской акции профсоюзов в 2017 году

Например, в Министерстве спорта профсоюзная организация была создана сразу при полной поддержке министра, а вот в центральном аппарате Федеральной службы исполнения наказаний ее нет до сих пор. Или в банке ВТБ есть профсоюзная организация, а его "дочка" - ВТБ-24 - отказывается.

Профсоюзную организацию Минтруда два раза создавали, - рассказывает Ульянов. - Раньше она работала, потом перестала. Создали вновь, поработала, и опять разбежалась. Попытались еще раз воссоздать при участии председателя ЦК профсоюза **Николая Водянова**, встречались с **Максимом Топилиным**, с его заместителем **Любовью Ельцовой**. Они поняли, что не дело, когда Министерство труда, являющееся идеологом трудовых отношений, показывает плохой пример отсутствия оформленных трудовых отношений в собственном коллективе. Создали первичку опять, сейчас работает, председатель боевая...

По убеждению Владимира Ульянова, хороший руководитель всегда

чувствует в профсоюзе необходимость - и для коллектива, и для задач учреждения.

Руководитель, на мой взгляд, должен опираться на то, что способно сопротивляться. Не обязательно должно сопротивляться, но способно иметь свою точку зрения и способно сделать больше, чем приказано. Общественной силой можно решить много социальных проектов. Но когда такой структуры нет, сразу возникает проблема. Идет уже не опора на массы, а диктатура, административный диктат. Мнение трудового коллектива не заменит никакой "корпоративный дух", который обязан стоять по стойке "смирно" и аплодировать. В результате руководитель не слышит и не видит того, что происходит в действительности, и делает ошибки.

БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ - КУЛЬТУРНО

В здании горкома профсоюза в Гагаринском переулке входная дверь гостеприимно открыта - значительная деталь в век кованых ворот и электронных кнопок. Внутри - на каждом этаже - тематические стенды со свежими фотографиями: социальное партнерство, молодежная политика, спартакиады, коллективные акции, юбилей профсоюза... Последний номер "Солидарности" разложен на столике (газета выписывается для всех первичек). На сайте организации - новости, объявления, анонсы событий, масса другой информации.

"Профсоюз чиновников" выглядит лично ориентированным. За бумажками видит людей - такая

его позиция и склонность. На вопрос о самых главных качествах председателя профкома глава Московской организации профсоюза отвечает:

Можно их перечислять до бесконечности, а можно сказать и коротко. Председатель профкома должен быть добрым, чтобы видеть и разделять проблемы людей, и должен быть авторитетным, чтобы решать эти проблемы. Он должен обладать достаточным жизненным опытом и профессиональными знаниями, чтобы с руководителем разговаривать на равных. Бездушные, слабые и ленивые - как правило, и не задерживаются на месте председателя. В основном председатели первичных профорганизаций - наша гордость. В дискуссии о том, что является основой профсоюза, кто-то говорит, что это - члены профсоюза, кто-то говорит, что это - профсоюзные организации. А я говорю, что основой является председатель профорганизации: каков председатель, такова и организация.

И уж тем более очевиден для профлидера смысл объединения в профсоюз трудящихся:

Всегда считал, что образованный, интеллигентный, культурный человек не может быть вне профсоюза, потому что не может быть эгоистом, думать только о себе, но думает и о тех, с кем работает. Если даже ты не активист, то своим участием, своими взносами помогаешь тем, кто оказывается рядом с тобой в трудную минуту.



"Всегда считал, что образованный, интеллигентный, культурный человек не может быть вне профсоюза, потому что не может быть эгоистом, думать только о себе, но думает и о тех, с кем работает. Если даже ты не активист, то своим участием, своими взносами помогаешь тем, кто оказывается рядом с тобой в трудную минуту."

Владимир УЛЬЯНОВ

Ирина МИХАЙЛОВА