Утверждено постановлением Профсоюзного комитета ППО Банка ВТБ (ПАО) от 08.09.2017 № 14-2 (с изм. и доп. от 26.02.2019 № 60-2)

Положение о поощрении в Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз), иными федеральными законами и нормативными документами Профсоюза, определяющими порядок и условия поощрения в профсоюзах, и устанавливает общий порядок поощрения в Общественной организации Первичная профсоюзная организация Банка ВТБ (ПАО) Московской городской организации Профсоюза (далее – ППО).

1.2. Действие Положения распространяется на:

1.2.1. членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО:

- работников Банка ВТБ (ПАО) (далее – Банк) и его организаций;
- штатных работников аппарата Профсоюзного комитета ППО;
- бывших работников Банка и его организаций, вышедших на пенсию, но сохранивших членство в Профсоюзе;

1.2.2. иные лица, активно сотрудничающие с ППО в реализации ее уставных целей и задач, но не состоящие на учете в ППО.

1.3. В целях мотивации членов Профсоюза и иных лиц к активной и результативной деятельности, направленной на решение и реализацию уставных целей и задач ППО, общественного признания и популяризации заслуг, а также морального и материального стимулирования результатов общественного труда, в ППО устанавливаются следующие виды наград и поощрения:

1.3.1. для членов Профсоюза:

- награждение нагрудным знаком «Ветеран ВТБ Профсоюза»;
- занесение на Доску Почета Общественной организации Первичная профсоюзная организация Банка ВТБ (ПАО);
- награждение Почетной грамотой Общественной организации Первичная профсоюзная организация Банка ВТБ (ПАО);
- награждение грамотой «Благодарность Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО)»;
- вручение Благодарственного письма Общественной организации Первичная профсоюзная организация Банка ВТБ (ПАО);
- премирование;

1.3.2. для иных лиц и организаций:

- награждение грамотой «Благодарность Профсоюзного комитета Первичной

профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО)»;

– вручение Благодарственного письма Общественной организации Первичная профсоюзная организация Банка ВТБ (ПАО).

1.4. Председатель ППО и Профсоюзный комитет ППО на основании Устава Профсоюза имеют право ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными органами о поощрении лиц, отмеченных наградами ППО, знаками отличия общероссийских и региональных профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, государственными и ведомственными наградами, а также о присвоении им почетных званий в соответствии с положениями соответствующих органов.

1.5. Дизайн поощрительных наград ППО и бланков удостоверений к наградам разрабатывается самостоятельно руководством ППО или с привлечением профессиональных дизайнеров и утверждается решением Профсоюзного комитета ППО.

1.6. Финансирование затрат, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется из бюджета Профсоюзного комитета ППО.

2. Основания для поощрения.

2.1. Поощрение в ППО осуществляется за непосредственную эффективную деятельность в ППО, содействие ППО в реализации ее уставных целей и задач, а именно:

2.1.1. членов Профсоюза:

– за непосредственное участие в работе выборных профсоюзных органов ППО[1] и достижение высоких показателей в решении и реализации задач, предусмотренных Уставом Профсоюза;

– за активную деятельность по мотивации профсоюзного членства, содействие укреплению ППО (создание новых профсоюзных организаций структурных подразделений Банка или его организаций, профсоюзных групп; укрепление действующих путем вовлечения в Профсоюз новых членов);

– за активную деятельность по укреплению авторитета Профсоюза и положительного имиджа ППО (в т.ч. популяризация деятельности ППО путем личных коммуникаций с сотрудниками Банка, продвижения информации и бренда ППО в социальных сетях, взаимодействия с целевой аудиторией на социальных платформах, форумах, сообществах);

– за активное участие в мероприятиях и проектах ППО, направленных на решение и реализацию уставных задач Профсоюза;

– за разработку информационных материалов (презентаций, буклетов, информационных листков и т.п.), направленных на развитие профсоюзного движения, мотивацию профсоюзного членства;

– за содействие ППО в разработке и сопровождении информационно-технологических программ, обеспечивающих выполнение уставных целей и задач ППО, в т.ч. страницы профсоюзного комитета в корпоративном портале, сайта ППО в Интернете;

– за привлечение к сотрудничеству новых партнеров ППО, оказывающих социально значимые услуги для членов Профсоюза и членов их семей;

– за неоднократное выполнение поручений председателя ППО и выборных

[1]Здесь и далее **выборные профсоюзные органы ППО**: профсоюзный комитет ППО, ревизионная комиссия ППО, постоянные комиссии при профсоюзном комитете, профбюро профсоюзной организации структурного подразделения, профгрупорг/заместитель профгрупорга.

профсоюзных органов ППО в рамках уставной деятельности Профсоюза;

– за многолетний стаж в Профсоюзе[2] наряду с добросовестным трудом в Банке и его организациях и активной общественной позицией;

– за иные заслуги перед Профсоюзом.

2.1.2. иных лиц и организаций:

– за личный вклад в становление и развитие системы социального партнерства в сфере труда в Банке и/или его организациях;

– за эффективное содействие ППО в решении и реализации задач, предусмотренных Уставом Профсоюза;

– за эффективное сотрудничество с ППО по развитию и реализации социальных программ и проектов в интересах членов Профсоюза;

– за благотворительную помощь общественной организации (ППО).

3. Поощрение.

3.1. Награждение нагрудным знаком «Ветеран ВТБ Профсоюза» (далее – Нагрудный знак).

3.1.1. Нагрудный знак является почетной наградой членов Профсоюза за непосредственную эффективную работу в выборных профсоюзных органах ППО на протяжении 10 и более лет, имеющих награды ППО и вышестоящих профсоюзных органов.

3.1.2. Нагрудный знак носится на правой стороне груди. При наличии государственных наград Нагрудный знак располагается ниже них. Нагрудный знак имеет порядковый номер.

3.1.3. При награждении Нагрудным знаком члену Профсоюза вручается соответствующее Свидетельство и выплачивается денежное вознаграждение, размер которого устанавливается решением Профсоюзного комитета.

3.1.4. Награждение Нагрудным знаком производится, как правило, не ранее 1 года после последнего награждения или поощрения. Повторное поощрение Нагрудным знаком не производится.

3.1.5. После прекращения трудовых отношений в связи с выходом на пенсию неработающему «Ветерану ВТБ Профсоюза» ежегодно, в канун учреждения профсоюзной организации Банка **(8 ноября)**, выплачивается единовременная материальная помощь, сумма которой устанавливается решением Профсоюзного комитета ППО.

3.2. Поощрение занесением на Доску Почета Общественной организации Первичная профсоюзная организация Банка ВТБ (ПАО) (далее – Доска Почета):

3.2.1. Занесение на электронную Доску Почета, размещаемую на официальном сайте ППО по адресу: http://profkomvtb.ru/, является высшей формой поощрения членов Профсоюза за непосредственное эффективное участие в деятельности выборных

[2] Здесь и далее в целях настоящего Положения многолетним стажем в Профсоюзе считается 10 лет и более.

профсоюзных органов и имеющих награды вышестоящих профсоюзных органов и/или ППО.

3.2.2. Занесение на электронную Доску Почета сопровождается вручением соответствующего Свидетельства.

3.2.3. Денежное вознаграждение и повторное поощрение занесением на Доску Почета не производятся.

3.3. Награждение Почетной грамотой Общественной организации Первичная профсоюзная организация Банка ВТБ (ПАО) (далее – Почетная грамота).

3.3.1. Почетной грамотой награждаются члены Профсоюза, состоящие на учете в ППО, как правило, не менее 5 лет, за непосредственное эффективное участие в работе выборных профсоюзных органов ППО, разработке и реализации конкретных мероприятий и проектов ППО и иные показатели деятельности в ППО, способствующие получению значительных положительных результатов в интересах членов Профсоюза.

3.3.2. Награждение Почетной грамотой может производиться неоднократно, но не чаще, чем раз в 3 года.

3.3.3. Награждение Почетной грамотой может осуществляться по итогам отчетного периода ППО, к юбилейным датам в Профсоюзе, его организациях или личным юбилейным датам[3] членов Профсоюза, с учетом положений п. 3.3.1.

3.3.4. Награждение Почетной грамотой сопровождается вручением денежной премии, размер которой устанавливается решением Профсоюзного комитета.

3.4. Награждение Грамотой «Благодарность Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО)» (далее – Грамота Благодарности).

3.4.1. Члены Профсоюза награждаются Грамотой Благодарности, состоящие на учете в ППО не менее 1 года, за непосредственное эффективное участие в деятельности ППО по реализации ее уставных целей и задач, работе выборных профсоюзных органов ППО, за разработку, реализацию или активное участие в отдельных мероприятиях и проектах ППО или иные показатели эффективной деятельности в ППО, перечисленные в п. 2.1.1.

3.4.2. Награждение членов Профсоюза Грамотой Благодарности может осуществляться по итогам отчетного периода ППО, конкретных мероприятий ППО, к юбилейным датам в Профсоюзе, его организациях, или личным юбилейным датам[4] членов Профсоюза, с учетом положений п. 3.4.1.

3.4.3. Награждение членов Профсоюза Грамотой Благодарности сопровождается вручением денежной премии, размер которой устанавливается решением Профсоюзного комитета ППО.

---

[3] Здесь в целях настоящего Положения юбилейными датами членов Профсоюза считаются: 30, 40, 50, 55 (женщины), 60 лет и каждые последующие пятилетия.
[4] Так же.

3.4.4. Иные лица и организации могут награждаться Грамотой Благодарности в любое время, к юбилейным датам в Профсоюзе, его организациях, юбилейным датам данных лиц или организаций, с учетом положений п. 2.1.2.

3.4.5. Выплата денежного вознаграждения иным лицам и организациям при поощрении Грамотой Благодарности не производится.

3.4.6. Награждение Грамотой Благодарности может производиться неоднократно.

3.5. Поощрение Благодарственным письмом Общественной организации Первичная профсоюзная организация Банка ВТБ (ПАО) (далее – Благодарственное письмо).

3.5.1. Благодарственное письмо является формой поощрения членов Профсоюза, независимо от профсоюзного стажа, и иных лиц и организаций, оказавших содействие ППО в решении и реализации уставных целей и задач, с учетом положений п. 2.1.1. и п. 2.1.2. соответственно.

3.5.2. Поощрение Благодарственным письмом может производиться неоднократно.

3.5.3. Выплата денежного вознаграждения при поощрении Благодарственным письмом не производится.

3.6. Премирование.

3.6.1. Под премированием в целях настоящего Положения следует понимать поощрение членов Профсоюза за достигнутые результаты деятельности в ППО в форме выплаты денежной суммы, вручения ценного подарка, предоставления путевки для отдыха/лечения (полностью или частично оплаченной за счет средств профбюджета) или другой форме материального поощрения.

3.6.2. Премирование членов Профсоюза осуществляется в связи с награждением Почетным знаком, Почетной грамотой, Грамотой Благодарности в форме выплаты денежной суммы в соответствии с положениями пп. 3.1.3., 3.3.4., 3.4.3.

3.6.3. Премирование членов Профсоюза может осуществляться за результативное участие в отдельных мероприятиях ППО, содействие в разработке и реализации программ и проектов ППО и иные показатели эффективного участия в деятельности ППО, перечисленные в п. 2.1.1., в любой форме материального поощрения, при профсоюзном стаже в ППО не менее 1 года.

3.6.4. Премирование членов Профсоюза, принимающих непосредственное эффективное участие в деятельности ППО, может осуществляться в связи с выходом на пенсию, в любой форме материального поощрения, при профсоюзном стаже не менее 10 лет.

4. Порядок поощрения.

4.1. В ППО устанавливается следующая последовательность поощрений:

- вручение Благодарственного письма;

- награждение Грамотой Благодарности;
- награждение Почетной грамотой;
- занесение на Доску Почета;
- награждение Нагрудным знаком.

4.2. Право изменения последовательности представления к поощрению предоставляется председателю ППО по согласованию с Профсоюзным комитетом.

4.3. Решение о поощрении принимается Профсоюзным комитетом на основании:

- мотивированного[5] представления председателя профбюро профсоюзной организации структурного подразделения/профгрупорга по установленной форме *(Приложение 1)*;
- представления председателя ППО.

4.4. Приоритет в рекомендации на награждение Нагрудным знаком и поощрение занесением на Доску Почета предоставляется председателю ППО по согласованию с Профсоюзным комитетом.

4.5. Представление о поощрении направляется в Профсоюзный комитет не позднее, чем за 30 дней до предполагаемой даты поощрения.

4.6. Решение о поощрении, его форме, размере денежной выплаты принимается Профсоюзным комитетом на основе индивидуальной оценки каждого представляемого к поощрению в соответствии с настоящим Положением, с учётом запланированной суммы денежных средств по статье «Премирование профсоюзного актива» на текущий отчетный период ППО и финансового состояния ППО в текущем периоде.

4.7. Решение о поощрении председателей профбюро и профгрупоргов, их заместителей принимается, в том числе, с учетом процента численности членов Профсоюза в соответствующем структурном подразделении.

5. Заключительные положения.

5.1. Награды и свидетельства о поощрении вручаются в торжественной обстановке, организованной на уровне ППО/Профсоюзного комитета ППО/выборных органов структурных подразделений ППО председателем ППО или по его поручению членами Профсоюзного комитета, сотрудниками аппарата Профсоюзного комитета.

5.2. Информация о награждении членов Профсоюза освещается на интернет- и интранет-ресурсах ППО, социальных сетях.

5.3. В учетную карточку члена Профсоюза, поощренного на основании настоящего Положения, вносится соответствующая запись с указанием даты и номера протокола постановления Профсоюзного комитета ППО.

5.4. При утрате или повреждении Нагрудного знака, Почетной грамоты, Грамоты Благодарности, Благодарственного письма их дубликаты не выдаются. В случае утраты или повреждения выданных ранее грамот, свидетельств к Нагрудному знаку или о

---

[5] В материалах к награждению должен отражаться личный вклад члена Профсоюза, в соответствии со статусом награды, аргументированный конкретными фактами и делами.

занесении на Доску Почета, по заявлению награжденного может быть выдана выписка из Постановления Профсоюзного комитета ППО, подтверждающая данное награждение или поощрение члена Профсоюза.

5.5. С учетом организационного укрепления и развития ППО возможно учреждение иных наград на основании отдельных положений о них или путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

5.6. В рамках отдельных социальных проектов (конкурсы, соревнования и т.п.) в ППО могут устанавливаться иные виды поощрения членов Профсоюза, а также членов их семей, в т.ч. детей, порядок и условия которых определяется отдельными постановлениями Профсоюзного комитета ППО.

5.7. Контроль за соблюдением настоящего Положения возлагается на председателя ППО.

Приложение 1 к Положению о поощрении в Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО), постановление от 08.09.2017 № 14-2 (с изм. и доп. от 26.02.2019 № 60-2)

В Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ К ПООЩРЕНИЮ

Член Профсоюза _____

Год, месяц и число рождения _____

Профсоюзный стаж в ППО Банка ВТБ (ПАО) с _____ месяца _____ года

Сколько лет и какую работу выполняет в профоргане _____

_____

Какими видами поощрения отмечался по линии Профсоюза и когда _____

_____

Краткая характеристика и заслуги, за которые представляется к награждению _____

_____

_____

_____

На заседании _____

(наименование профсоюзного органа)

от «____» _____ 20 __ г., протокол № _____

ПОСТАНОВИЛИ:

Ходатайствовать перед Профсоюзным комитетом ППО Банка ВТБ (ПАО) о поощрении члена Профсоюза _____

(ФИО)

_____

(вид поощрения)

в связи с _____

(указать основание для поощрения)

Председатель _____ _____ _____

(наименование профсоюзного органа) *(подпись)* *(ФИО)*