

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### V отчетно-выборной конференции Первичной профсоюзной организации ОАО Банк ВТБ Московской городской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

---

г. Москва

12 марта 2015 года

Заслушав и обсудив доклад председателя Профсоюзного комитета Цветковой О.Н. о работе Профсоюзного комитета за период с марта 2010 г. по февраль 2015 г. и задачах на предстоящий пятилетний летний период, Конференция отмечает следующее.

Отчетный период явился важным этапом в работе Профсоюзного комитета в достижении целей и выполнении задач, сформулированных в рамках реализации его Миссии, выполнении планов на данный период, постановлений вышестоящих профсоюзных органов.

Сложная экономическая обстановка в стране, нестабильность функционирования в России многих государственных институтов и частных структур, порожденная проведением бесконечных реформ, внутренних преобразований, постоянными процессами оптимизации численности или штата организаций, во многом была характерна для коллектива Банка ВТБ, что порождало среди сотрудников чувство тревоги и неуверенности.

В этих условиях Профсоюзному комитету удалось сохранить в целом устойчивое состояние профсоюзной организации, оказать необходимую правовую поддержку членам Профсоюза, сохранить рабочие места в системе ВТБ членам Профсоюза, чьи должности предполагались к сокращению, наладить работоспособный диалог с представителями работодателя по вопросам трудовых отношений членов Профсоюза.

Организационная работа Профкома была направлена на совершенствование структуры первичной профсоюзной организации, кадровой политики. Проведены выборы профсоюзного актива во всех профсоюзных организациях структурных подразделений.

Последовательно и планомерно выполнялись социальные программы для членов Профсоюза и их семей, развивались новые социальные проекты, осуществлялась постоянная поддержка и совершенствование информационных каналов Профкома в корпоративном портале и сети Интернет.

Вместе с тем, Конференция отмечает существующие недостатки и проблемы, связанные с недостаточной еще активностью членов профсоюза в деятельности профсоюзной организации, отсутствие должного конструктивного взаимодействия с работодателем.

Конференция **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Профсоюзного комитета за период с марта 2010 г. по февраль 2015 г. удовлетворительной.
2. Работу Ревизионной комиссии по итогам работы за период с марта 2010 г. по февраль 2015 г. признать удовлетворительной. Отчет Ревизионной комиссии утвердить.
3. Считать главной задачей Профсоюзного комитета и профсоюзного актива структурных подразделений совершенствование работы по организационному укреплению профсоюзной организации, защите трудовых прав, профессиональных и социальных интересов членов Профсоюза, с этой целью:

- 1) активнее пропагандировать деятельность профорганизации в коллективе Банка, постоянно проводить работу по мотивации профсоюзного членства, опираясь на главные цели и задачи Профсоюза по защите трудовых прав и социальных гарантий работников;
- 2) добиваться совершенствования взаимодействия профорганизации с работодателем (его представителями) на основе принципов социального партнерства;
- 3) способствовать вовлечению профорганизации в плановые мероприятия работодателя по охране труда, безопасности производства, аттестации рабочих мест;
- 4) добиваться увеличения численности профорганизации с целью получения законодательных полномочий на ведение коллективных переговоров и заключение в ОАО Банк ВТБ коллективного договора - качественного и эффективного по содержанию, с конкретными, недекларированными обязательствами, базирующимися на стандартах достойного труда;
- 5) считать одной из первостепенных задач дальнейшее развитие социальной направленности в деятельности Профкома: способствовать осуществлению плановых мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза и их семей, совершенствованию спортивно-оздоровительной работы и культурно-массовых мероприятий, организации здорового и культурного досуга членов Профсоюза и их семей путем реализации общегородских и собственных программ и проектов;
- 6) членам Профсоюзного комитета в трехмесячный срок сформировать постоянные рабочие комиссии по основным направлениям деятельности Профкома;
- 7) Профсоюзному комитету продолжить работу по совершенствованию информационной политики профорганизации: обеспечить гласность своей деятельности на порталах ППО в сети Интранет и Интернет, стенной печати в соответствии с трудовым и профсоюзным законодательством; продолжить выпуск информационного издания «Профсоюзный вестник», презентационных и других материалов.

**4.** Членам профсоюзного актива усилить исполнительскую дисциплину, персональную ответственность в вопросах уставной деятельности Профсоюза. Признать, что от активной позиции каждого члена Профсоюза зависят сила и результативность деятельности профсоюзной организации в интересах коллектива Банка в целом и каждого члена Профсоюза в частности.

**5.** Контроль за выполнением Постановления возложить на председателя ППО и членов Профсоюзного комитета.