

Правовой департамент МФП

Законодательное регулирование прав профсоюзов на ведение переговоров, на заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечение их исполнения

Законодательство

- **Международные нормы**
 - Конвенции МОТ
 - Рекомендации МОТ
 - Европейская социальная хартия
- **Российское законодательство**
 - Конституция РФ
 - Трудовой кодекс
 - Закон О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности
 - Закон «О социальном партнерстве города Москвы»
 - Налоговый кодекс (ч.2, п.9, ст. 217)
 - Кодекс об административных правонарушениях

Международные правовые нормы (конвенции МОТ)

- Конвенция № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948 г.)
- Конвенция № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (1949 г.)
- Конвенция № 135 о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях (1971 г.)
- Конвенция № 154 «О содействии коллективным переговорам (1981 г.)

Рекомендации МОТ

- [Рекомендация о коллективных договорах](#)
от 29.06.1951 N 91
- [Рекомендация о добровольном примирении и арбитраже](#)
от 29.06.1951 N 92
- [Рекомендация о консультациях и сотрудничестве между работодателями и работниками на уровне предприятия](#)
от 26.06.1952 N 94
- [Рекомендация о консультациях и сотрудничестве между государственными властями и организациями работодателей и работников в отраслевом и в национальном масштабе](#)
от 20.06.1960 N 113
- [Рекомендация о связях между администрацией и работниками на предприятии](#)
от 28.06.1967 N 129
- [Рекомендация о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях](#)
от 23.06.1971 N 143
- [Рекомендация о содействии коллективным переговорам](#)
от 19.06.1981 N 163

- В современных условиях в определение современного менеджмента входит понятие социальной ответственности, предусмотренной **международным стандартом ISO 26000** «Руководство по социальной ответственности».
- В соответствии с этим стандартом предусматривается ведение коллективных переговоров по подготовке и подписанию коллективных договоров, соглашений.
 - Комитет ISO по потребительской политике. Норма, принимаемая добровольно. Может использоваться в качестве аргумента при заключении коллективных договоров и соглашений.

- Законодательные нормы относящиеся к коллективно-договорному регулированию, содержатся в 127 статьях Трудового кодекса.
- В 65 статьях предусматривается их реализация через коллективный договор

Номера статей ТК РФ, закрепляющих права работников через коллективный договор

8	57	92	94	96	97	100
101	103	112	113	116	117	119
121	128	131	134	135	136	139
143	144	147	149	152	153	154
157	158	159	168	168.1	169	174
176	178	179	180	181.1	189	190
196	219	222	236	263	270	272
287	292	293	323	325	348.1	348.4
348.10	349.3	349.4	351	351.5	372	375
377	414					

Виды ответственности работодателя за нарушение прав:

1) Дисциплинарная ответственность

Статья 378. ТК РФ. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов

- Лица, нарушающие права и гарантии деятельности профессиональных союзов, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Статья 29. ФЗ «О профсоюзах» Судебная защита прав профсоюзов.

Статья 30. ФЗ «О профсоюзах» Ответственность за нарушение прав профсоюзов (вплоть до увольнения)

Статья 77 ТК РФ. Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

2) Административная ответственность

Глава 5. КОАП. Административные правонарушения, посягающие на права граждан

- **Статья 5.27.** Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- **Статья 5.28.** Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения
- **Статья 5.29.** Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения
- **Статья 5.30.** Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения
- **Статья 5.31.** Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению
- **Статья 5.32.** Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах
- **Статья 5.33.** Невыполнение соглашения

Статья 5.27. КОАП

<i>Статья</i>	<i>административный штраф</i>
5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
на должностных лиц	От 1 до 5 тыс. руб.
на лиц без образования Юрлица	От 1 до 5 тыс. руб.
на юридических лиц	От 30 до 50 тыс. руб.
Повторное	
на должностных лиц	От 10 до 20 тыс. руб. или дисквалификацию на срок от одного до трех лет
на лиц без образования Юрлица	От 10 до 20 тыс. руб.
на юридических лиц	От 50 до 70 тыс. руб.

Действие коллективного договора

- **Статья 43 ТК РФ.** Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

Иные соглашения

- **Ст. 45 ТК РФ. Иные соглашения** - соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Статья 26 ТК РФ. Уровни социального партнерства

- Социальное партнерство осуществляется на:
- федеральном уровне;
- межрегиональном уровне;
- региональном уровне;
- отраслевом уровне;
- территориальном уровне;
- **локальном уровне**, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

ТК РФ. Статья 30. ч.2.

- Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам **индивидуальных трудовых отношений** и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией

Двухсторонние дополнительные соглашения могут заключаться между профсоюзами и работодателями, между профсоюзами и органами власти на территориальном, отраслевом или локальном уровне и предусматривать дополнительные гарантии и социальные выплаты в отношении членов профсоюза, а также работников, уполномочивших профсоюзы представлять их интересы в соответствии с ч. 2 ст. 30 ТК РФ и ч.2, п.9, ст. 217 Налогового кодекса РФ (не подлежат налогообложению или освобождению от налогообложения)