

Стратегия молодежной политики МГО Профсоюза
работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

1. Общие положения

Стратегия молодежной политики МГО Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (далее Стратегия) определяет цели, приоритетные задачи и механизмы, обеспечивающие эффективную работу с молодежью в профсоюзных организациях.

Стратегия разработана в соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", Стратегией молодежной политики ФНПР, Стратегией молодежной политики МФП (Приложение к Постановлению Совета МФП №7-1с от 15.11.2018 г.), Постановлением XXII отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза от 17.12.2020 г., с учетом поступивших предложений от профсоюзных организаций и молодежного совета МГО Профсоюза.

2. Цели и приоритетные задачи

Целями Стратегии молодежной политики МГО Профсоюза является создание и совершенствование условий и механизмов, способствующих широкому привлечению молодежи в профсоюзную деятельность, усиление мотивации для вступления молодежи в Профсоюз.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие приоритетные задачи:

1. Формирование устойчивой мотивации к осознанному профсоюзному членству молодежи в профсоюзных организациях МГО Профсоюза. Реализация этой задачи предусматривает:

-обязательное создание молодежных советов (при малочисленной организации - комиссий при профкоме по работе с молодежью или ответственных за работу с молодежью) в профсоюзных организациях всех уровней от территориальных и первичных профорганизаций до структурных подразделений в них;

-активизацию и совершенствование работы уже созданных молодежных советов в профорганизациях;

- совершенствование системы поощрений и мотивации активной деятельности профсоюзной молодежи, патриотическое воспитание;
- развитие и совершенствование системы обучения молодых профсоюзных активистов, как на уровне ППО и ТПО, так и на уровне МГО Профсоюза;
- целенаправленную и системную поддержку молодежных инициатив, программ или проектов, направленных на развитие созидательной деятельности профсоюзной молодежи;
- формирование системы поддержки молодежи в рамках существующих социальных программ МГО Профсоюза, программы лояльности МФП, в целях развития культурного и художественного потенциала молодежи, воспитание здорового образа жизни, активного участия в мероприятиях коллективистской и патриотической направленности (посещение театральнo-концертных, культурно-просветительских, спортивных мероприятий, музеев и выставок, исторических и природных достопримечательностей и т.п.);
- создание условий для успешной адаптации молодежи в трудовом коллективе, в том числе на основе наставничества;
- развитие личностного потенциала молодежи в сфере волонтерства, формирование системы поддержки молодежной добровольной (волонтерской) деятельности;
- совершенствование системы агитационной и пропагандистской деятельности среди молодежи через социальные сети, чаты МГО Профсоюза и профсоюзных организаций, другие современные коммуникационные сети;
- развитие информационной политики и PR-технологий в рамках реализации Стратегии, а также проработка вопроса создания профсоюзного блогерства для продвижения идей Профсоюза в социальных сетях;
- более активное и широкое использование специализированных Программ УИЦ МФП для обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации по обозначенным направлениям мотивации молодежи ко вступлению в Профсоюз.

2. Развитие системы социально-экономической и правовой защиты молодежи предусматривает:

- создание системы социально-экономической и правовой защиты молодежи через коллективные договоры и соглашения;
- оказание адресной помощи молодежи в сложных жизненных ситуациях;
- развитие системы информирования молодежи в профорганизациях о социальных программах МГО Профсоюза по поддержке молодых семей;
- проведение конкурсов Профессионального мастерства с участием профсоюзной молодежи;

-участие профсоюзной молодежи в комиссиях по заключению Отраслевых соглашений и коллективных договоров, работе комиссий по охране труда в учреждениях и организациях;

3.Содействие профессиональному росту молодежи в профессии и профсоюзной деятельности:

-формирование кадрового резерва для профсоюзных структур всех уровней из числа молодежи, его обучение, создание базы данных молодых кадров;

-содействие в организации обучения молодежи в профильном ВУЗе «Академия труда и социальных отношений» (бакалавриат, магистратура, аспирантура);

-организация обмена опытом работы с наиболее активными профсоюзными организациями для членов молодежного совета МГО Профсоюза и представителей кадрового резерва из ППО и ТПО;

-организация и проведение молодежных фестивалей, форумов и конференций МГО Профсоюза для молодых профсоюзных активистов с целью расширения контактов и сотрудничества с представителями различных профорганизаций, молодежных объединений, в том числе из других профсоюзов и других региональных организаций нашего Профсоюза.

4.Организация культурно-массовой, спортивной и оздоровительной деятельности для молодежи и молодых семей (членов Профсоюза), предусматривающая:

-реализацию проектов в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа молодежи, ведущей здоровый образ жизни;

-развитие молодежной инфраструктуры физического развития и отдыха и оздоровления молодежи;

-вовлечение молодежи в пропаганду здорового образа жизни, вовлечение молодежи в участие в играх, турслетах, фестивалях, конкурсах, акциях, организуемых МГО Профсоюза и МФП.;

5.Формирование единой молодежной информационной среды:

-создание единого информационного пространства для обмена опытом работы по реализации молодежной политики Профсоюза, освещения молодежных слетов, семинаров, форумов, конкурсов и обсуждения их результатов;

-формирование эффективных механизмов информирования молодежи о направлениях и мероприятиях молодежной политики МГО Профсоюза, а также организация и проведение различных конкурсов для молодежи, в том числе и онлайн;

- проведение информационных мероприятий (конференций, круглых столов, презентаций, выставок), способствующих живому общению и выявлению лидерского потенциала молодежи, способствующих вовлечению в профсоюзную деятельность;
- создание и развитие социальной рекламы с целью повышения интереса к Профсоюзу со стороны молодежи.

3. Критерии эффективности

Главным критерием эффективности молодежной политики МГО Профсоюза является реализация социально-значимых молодежных программ и проектов, увеличение численности молодежи в членских профсоюзных организациях.

4. Заключение

Неотъемлемой частью Стратегии молодежной политики МГО Профсоюза должен стать **план ее реализации**, утверждаемый президиумом МГО Профсоюза, предусматривающий детализацию проводимых мероприятий, сроков выполнения, ответственности структур и объемов финансирования.