

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVIII отчетной конференции Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) Московской городской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

г. Москва

28 февраля 2023 г.

Ознакомившись с отчетами Профсоюзного комитета и Ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) Московской городской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (далее – Профорганизация) о работе в 2022 г., Конференция отмечает:

В отчетном периоде продолжилась работа Профсоюзного комитета по созданию и развитию мотивационной среды в профсоюзной организации, несмотря на трудности, связанные с мерами работодателя по предотвращению продолжающейся угрозы распространения коронавирусной инфекции (Covid-19), и порядком работы в условиях внешних санкций, вводимых иностранными государствами в отношении Банка ВТБ.

Работа выборных профсоюзных органов Профорганизации по всем ключевым направлениям осуществлялась в полной мере, в соответствии с Уставом Профсоюза, программными и постановляющими документами Профсоюза и Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) (далее – Профорганизация), направленными на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

Несмотря на продолжающиеся организационные и оптимизационные процессы в Банке, удалось сохранить устойчивое состояние Профорганизации, ее численность и финансовую стабильность. За отчетный период в Профсоюз вступило 52 сотрудника Банка.

На доверительном, положительном уровне продолжился диалог руководящих органов Профорганизации с представителями работодателя по многим вопросам сферы труда на принципах социального партнерства. На регулярной основе участвовали представители выборных профсоюзных органов в комиссиях работодателя по охране труда и СОУТ.

Основное внимание в деятельности Профкома уделялось оказанию правовой помощи членам Профсоюза, контролю за соблюдением работодателем трудового законодательства и норм охраны труда. Проводилась проверка законности действий работодателя в вопросах индивидуальных трудовых споров членов Профсоюза. Постоянно проводились консультации членов Профсоюза по вопросам трудовых прав работников и социальных гарантий.

Регулярно проводились заседания Профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы текущей деятельности Профорганизации, принимались решения по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических интересов членов Профсоюза.

Информация о текущей деятельности Профорганизации и вышестоящих профсоюзных организаций и объединений, мероприятиях, организуемых для членов Профсоюза, оперативно освещалась на информационных площадках Профорганизации в корпоративном портале и сети Интернет. Информационная работа Профорганизации осуществлялась на достаточно высоком уровне, с использованием инновационных технологий.

Продолжилась работа Профкома по осуществлению поддержки и защиты социально-экономических интересов членов Профорганизации и их семей в целях создания условий для успешной работы сотрудников и повышения качества их жизни, в том числе путем предоставления социальной поддержки и адресной материальной помощи в трудной жизненной ситуации.

Совершенствовалась работа по организации санаторно-курортного и оздоровительного отдыха членов Профсоюза и их детей. Организовывалось участие членов Профсоюза и членов их семей в творческих онлайн-проектах Профорганизации и Московской городской организации Профсоюза. Проведены две корпоративные экскурсии для членов Профсоюза – на выставку в ГМИИ им. Пушкина «Брат Иван. Коллекции Михаила и Ивана Морозовых» и коллективная поездка в г. Дмитров Московской области и его окрестности по программе «Дмитровское княжество». Продолжились занятия членов Профсоюза в плавательном бассейне «Москвич». Успешно проведена новогодняя кампания в Профорганизации.

В целях предоставления членам Профсоюза дополнительных привилегий продолжилась работа по формированию и реализации программ профсоюзной лояльности в рамках проекта «ВТБ Профсоюз Привилегия». Члены Профсоюза и члены их семей активно пользовались льготными услугами партнеров Профорганизации в сферах медицины, образования и развития, помощью юристов и адвокатов по вопросам семейного, гражданского права и др., различными социально-бытовыми услугами.

Своевременно оказывалась материальная помощь членам Профсоюза, нуждающимся в ней. Выделялись средства из профбюджета на реабилитацию членов Профсоюза после перенесенной коронавирусной инфекции. Принято решение Профкома об оказании материальной помощи членам Профсоюза – мобилизованным или добровольцам в связи с частичной мобилизацией в РФ. Оказывалась социальная поддержка ветеранам Профорганизации – неработающим пенсионерам, сохранившим членство в Профсоюзе.

В целях стимулирования моральной и материальной заинтересованности к активной профсоюзной деятельности члены Профсоюза, проявляющие наибольшую активность в работе Профорганизации, поощрялись грамотами и денежными премиями.

В соответствии с утвержденной сметой и решениями Профкома, с соблюдением норм налогового законодательства и бухгалтерского учета осуществлялось финансовое обеспечение деятельности Профорганизации за счет членских профсоюзных взносов.

Вместе с тем Конференция отмечает, что в деятельности Профорганизации имеют место нерешенные проблемы и недостатки.

Недостаточный уровень социального партнерства в сфере труда снижает эффективность деятельности Профорганизации по защите трудовых прав членов Профсоюза и социальному развитию коллектива. При этом установить социальный диалог с работодателем в полной мере по всем вопросам, вытекающим из норм трудового законодательства по регулированию трудовых отношений и расширению социальных льгот и гарантий работников, возможно в соответствии с законодательством только в условиях многочисленной профсоюзной организации. В условиях же внешних санкций и угроз, с которыми сегодня столкнулась Россия, и в соответствии с решением Исполкома ФНПР объявить 2023 год - Годом укрепления и развития социального партнерства, становление и развитие социального партнерства в интересах всего коллектива Банка видится особенно актуальной задачей.

Деятельность по мотивации профсоюзного членства, организационному укреплению Профорганизации остается на недостаточном уровне. Слабо осуществляется профсоюзная деятельность в профгруппах структурных подразделений, в первую очередь по мотивации профсоюзного членства среди коллектива сотрудников Банка и его организаций. Дезорганизована работа молодежного совета. Более компетентный подход требуется для формирования функциональной организационной структуры Профорганизации.

XVIII отчетная конференция ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Профсоюзного комитета в отчетном периоде признать удовлетворительной.
2. Отчет Ревизионной комиссии Профорганизации принять к сведению.

3. Считать главными задачами на последующий отчетный период:

- защита трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза;
- контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, обеспечением безопасных и комфортных условий труда членов Профсоюза;
- обеспечение организационного укрепления Профорганизации, рост ее численности;
- выполнение комплекса задач социальной направленности в интересах членов Профсоюза и их семей.

4. Для решения указанных задач считать необходимым:

- сохранение и развитие социального диалога с работодателем в сфере труда;
- обеспечение членов Профсоюза действенной правовой защитой, помощью и поддержкой;
- принятие действенных мер по организационному укреплению Профорганизации, стабилизации и росту ее численности путем усиления работы по мотивации профсоюзного членства;
- формирование эффективной организационной структуры Профорганизации по территориально-производственному принципу, с учетом проводимых изменений в организационной структуре Банка;
- провести выборы профгруппоргов во вновь создаваемых профсоюзных группах структурных подразделений и в случае необходимости – в действующих профгруппах, в первую очередь из числа молодежи и социально ориентированных сотрудников;
- избрать состав молодежного совета из числа молодых сотрудников – членов Профсоюза, рекомендуемых профгруппами структурных подразделений и/или самовыдвиженцев, желающих занимать активную общественную позицию в целях защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работающей молодежи;
- продолжить совершенствование информационных ресурсов Профорганизации с учетом внедрения новых технологий и требований информационной безопасности;
- продолжить работу по сохранению и развитию социальных программ и проектов, касающихся в первую очередь оздоровления, организации отдыха, занятий спортом, развития творческих способностей, поддержки многодетных и неполных семей, ветеранов Профорганизации и молодежи, помощи родителям в воспитании и оздоровления детей, организации досуга членов Профсоюза и их семей;
- **всем членам Профсоюза** активнее информировать сотрудников в структурных подразделениях о деятельности Профорганизации, законодательных правах, гарантиях и льготах членов Профсоюза, преимуществах становления многочисленной профсоюзной организации, опираясь на информационные и методические материалы Профкома, размещаемые на информационных ресурсах Профорганизации, и постановление настоящей Конференции.

5. Ревизионной комиссии Профорганизации осуществлять постоянный и действенный контроль за соблюдением уставных требований, исполнением принимаемых решений, финансовой дисциплины.

Председатель



О.Н. Цветкова