

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе поощрения в первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) МГО ПРГУ РФ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет общий порядок поощрения в Общественной организации Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее – ППО Банка, Профорганизация).

1.2. Действие Положения распространяется на членов выборных профсоюзных органов, совмещающих общественную работу в Профорганизации с основными служебными обязанностями¹, и других членов Профсоюза, принимающих активное участие в деятельности Профорганизации, в том числе неработающих пенсионеров, сохранивших членство в Профсоюзе, а также иных физических и юридических лиц по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

1.3. В целях стимулирования активного участия членов Профсоюза в деятельности Профорганизации, своевременного и результативного выполнения членами выборных профсоюзных органов уставных обязанностей и эффективной оценки их работы, общественного признания и популяризации заслуг поощряемых лиц, а также предоставления членам Профсоюза дополнительных социальных гарантий, в соответствии с Уставом Профсоюза предусмотрены следующие виды поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение грамотами, знаками отличия, дипломами;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- иные виды поощрения и знаков признания заслуг в общественной организации.

1.4. Решение о поощрении принимается Комитетом ППО Банка (далее – Профсоюзный комитет, Профком) в форме постановления, на основе индивидуальной оценки активности каждого лица, представляемого к поощрению, его личного вклада в деятельность Профсоюза.

1.5. Заслуги лиц, представляемых к поощрению, связанные с выполнением трудовых обязанностей по основной работе, а также в других отраслевых профсоюзах и профсоюзах периода СССР, для целей настоящего Положения не учитываются.

1.6. Члены Профсоюза, отмеченные наградами ППО Банка, а также лица, не являющиеся членами Профсоюза, но внесшие личный вклад в становление и развитие социального партнерства в Банке ВТБ или оказывающие содействие Профорганизации в реализации ее уставных целей и задач, могут быть представлены к награждению почетной грамотой и

¹ Выборные профсоюзные органы (выборный профактив) – комитет первичной профсоюзной организации (комитет ППО, профсоюзный комитет), постоянные комиссии при комитете ППО, молодежный совет, ревизионная комиссия, уполномоченный по охране труда, председатель ППО и его заместитель, профбюро профсоюзных организаций структурных подразделений на уровне цеховых, профгруппорги структурных подразделений и их заместители.

знаками отличия вышестоящих профсоюзных организаций и объединений².

1.7. Профсоюзный комитет и Председатель ППО Банка, согласно Уставу Профсоюза, имеют право ходатайствовать о награждении членов Профсоюза государственными и ведомственными наградами, а также о присвоении им почетных званий.

1.8. Финансирование затрат, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется за счет средств Бюджета ППО Банка.

2. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПОощРЕНИЯ

2.1. Меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, применяются с учетом следующих показателей (критериев):

2.1.1. к членам выборных профсоюзных органов ППО Банка:

- за высокие личные результаты систематической работы в профсоюзных органах, влияющие на общий результат уставной деятельности ППО Банка;
- за своевременное и результативное выполнение постановлений руководящих и исполнительных профсоюзных органов, плановых заданий и отдельных поручений в рамках осуществления ими уставной деятельности;
- за обеспечение эффективной защиты интересов членов Профсоюза в вопросах социально-трудовых отношений и охраны труда;
- за эффективную организацию программ и проектов ППО Банка в интересах членов Профсоюза, влияющих на общий результат уставной деятельности ППО Банка;

2.1.2. ко всем членам Профсоюза, включая членов выборных профсоюзных органов всех уровней:

- за активную деятельность по мотивации профсоюзного членства, укрепление авторитета Профсоюза и положительного имиджа ППО Банка, привлечение в Профсоюз работников Банка и его организаций;
- за содействие в создании профсоюзных организаций структурных подразделений на уровне цеховых³, формирование новых и организационное укрепление действующих профсоюзных групп (профгрупп) в структурных подразделениях Банка;
- за личное участие в коллективных действиях, акциях и иных законных мероприятиях, проводимых ППО Банка и/или вышестоящими профсоюзными организациями и объединениями; привлечение к данным мероприятиям других членов Профсоюза, профсоюзных групп;
- за проявление профсоюзной солидарности, поддержку в социальных сетях акций ППО Банка и вышестоящих профсоюзных организаций и объединений, информационных сообщений о профсоюзных мероприятиях, новостей и др. публикаций, относящихся к деятельности ППО Банка, - «лайками», комментариями, перепостами;
- за разработку презентаций, буклетов, информационных и других материалов Профорганизации;
- за проявление общественной инициативы, привлечение к сотрудничеству новых партнеров ППО Банка, оказывающих социально значимые услуги для членов Профсоюза;

² Вышестоящие профсоюзные организации и объединения – Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (Профсоюз), Московская городская организация Профсоюза, Московская Федерация профсоюзов (МФП), Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

³ Профсоюзные организации структурных подразделений (цеховые) – профсоюзные организации крупных структурных единиц Банка (блока, департамента, обособленного подразделения, филиала), состоящие из профгрупп подразделений Банка (управления, службы, отдела, дополнительного офиса и т.д.).

- за достижения в конкурсах, соревнованиях, турнирах и иных подобных мероприятиях, организуемых ППО Банка и/или вышестоящими профсоюзными организациями и объединениями;
- за активную гражданскую позицию, преданность профсоюзному движению, добросовестный труд и многолетний стаж в Профсоюзе⁴.

2.1.3. к лицам и организациям, не состоящим на профсоюзном учете в ППО Банка:

- за личный вклад в становление и развитие социального партнерства в сфере труда в Банке ВТБ (ПАО) и/или его организациях;
- за содействие выборным органам ППО Банка в решении и реализации ими уставных задач по представлению и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, в повышении эффективности деятельности ППО Банка;
- за эффективное развитие партнерских отношений с ППО Банка;
- за благотворительную (спонсорскую) помощь или добровольные пожертвования на уставную деятельность ППО Банка.

3. НАГРАДНАЯ СИСТЕМА ППО БАНКА

3.1. В наградную систему ППО Банка входят следующие виды наград:

- **Почетная грамота** Общественной организации Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Почетная грамота);
- **Грамота «Благодарность»** Комитета Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) (далее – Грамота Благодарности);
- **Благодарственное письмо** Комитета Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) (далее – Благодарственное письмо);
- **Нагрудный знак «Ветеран ВТБ Профсоюза»;**
- **Диплом** Комитета Первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО) (далее – Диплом).

3.2. Дизайн нагрудного знака, бланка удостоверения, наградных документов разрабатывается Профсоюзным комитетом.

3.3. Дубликаты нагрудного знака, бланка удостоверения и наградных документов взамен утраченных или поврежденных не выдаются.

3.4. В случае утраты или повреждения выданных подтверждающих документов к поощрению по заявлению награжденного может быть выдана выписка из решения Профкома, подтверждающая поощрение.

4. ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ

4.1. **Почетной грамотой**, с учетом положений пункта 2.1 настоящего Положения, награждаются:

- члены выборных профсоюзных органов ППО Банка всех уровней, отработавшие не менее 3 лет на выборных должностях в ППО Банка на общественных началах;
- другие члены Профсоюза, принимающие активное участие в деятельности Профорганизации и имеющие профсоюзный стаж в ППО Банка не менее 5 лет;

⁴ Здесь и далее для целей настоящего Положения многолетним стажем в Профсоюзе считается 15 лет и более.

4.1.1. Основанием для представления к награждению Почетной грамотой являются:

- активная и плодотворная работа в Профорганизации по итогам отчетного периода;
- юбилейные даты активистов Профорганизации;
- юбилейные даты в Профсоюзе.

4.1.2. Награждение Почетной грамотой осуществляется, как правило, после награждения Грамотой Благодарности.

4.1.3. Награждение Почетной грамотой сопровождается вручением денежной премии, размер которой определяется Профкомом.

4.1.4. Награждение Почетной грамотой может также сопровождаться вручением ценного подарка, цветочной продукцией (букет, корзина).

4.1.5. Награждение Почетной грамотой может производиться неоднократно, но не чаще одного раза в 5 лет.

4.1.6. Сотрудник аппарата Профкома производит запись о награждении Почетной грамотой в личной учетной карточке члена Профсоюза.

4.2. **Грамотой Благодарности**, с учетом положений пункта 2.1. настоящего Положения, награждаются:

- члены выборных профсоюзных органов и другие члены Профсоюза, принимающие активное участие в деятельности Профорганизации, состоящие на учете в ППО Банка не менее 3 лет;
- руководители и работники Банка ВТБ (ПАО), иные организации и их работники, оказывавшие содействие в реализации уставных целей и основных задач ППО Банка.

4.2.1. Основанием для представления к награждению Грамотой Благодарности являются:

- активная и плодотворная работа в Профорганизации по итогам отчетного периода;
- юбилейные даты активистов Профорганизации;
- юбилейные даты в Профсоюзе;
- юбилейные и знаменательные даты организаций, оказывающих содействие Профорганизации;
- иные основания, повлиявшие на общий положительный результат деятельности Профорганизации в текущем периоде.

4.2.2. Награждение Грамотой Благодарности членов Профсоюза сопровождается вручением денежной премии, размер которой определяется Профкомом.

4.2.3. Награждение Грамотой Благодарности может также сопровождаться ценным подарком, цветочной продукцией (букет).

4.2.4. Награждение Грамотой Благодарности может производиться неоднократно.

4.2.5. Сотрудник аппарата Профкома производит запись о награждении Грамотой Благодарности в личной учетной карточке члена Профсоюза.

4.3. **Нагрудным знаком «Ветеран ВТБ Профсоюза»** награждаются члены Профсоюза за особые заслуги перед Профсоюзом, проработавшие на выборных должностях в ППО Банка на общественных началах, как правило, не менее 15 лет, награжденные Почетной грамотой ППО Банка, грамотами и знаками отличия вышестоящих профсоюзных организаций и объединений.

4.3.1. Награждение нагрудным знаком «Ветеран ВТБ Профсоюза» производится однократно, но не ранее двух лет после предшествующего поощрения (награждения), и сопровождается

вручением сертификата установленного образца, бланк которого помещен в рамку, а также единовременной денежной премией, размер которой устанавливается Профкомом.

4.3.2. Сотрудник аппарата Профкома производит запись о награждении нагрудным знаком «Ветеран ВТБ Профсоюза» в личной учетной карточке члена Профсоюза.

4.4. **Благодарственное письмо** является формой поощрения членов Профсоюза, независимо от стажа пребывания в Профсоюзе, руководителей и работников Банка ВТБ, других организаций, оказавших содействие Профорганизации в решении и реализации задач, предусмотренных Уставом Профсоюза, иной помощи, влияющей на результаты эффективной деятельности Профорганизации или способствующие успешной реализации программ и проектов в интересах членов Профсоюза, а также родителей и других родственников, чьи дети принимали участие в творческих конкурсах, спортивных и иных подобных мероприятиях, организуемых в ППО Банка.

4.4.1. Вручение (направление) Благодарственного письма может осуществляться неоднократно.

4.4.2. Поощрение Благодарственным письмом денежной премией и иными видами материального поощрения не сопровождается.

4.5. **Дипломом** награждаются члены Профсоюза, независимо от стажа пребывания в Профсоюзе, и/или члены их семей – победители и участники конкурсов, спортивных и других мероприятий, проводимых ППО Банка, в соответствии с регламентами (положениями), разрабатываемыми Профкомом по мере проведения конкретного мероприятия.

4.5.1. Награждение Дипломом может сопровождаться вручением денежной премии, ценного подарка или сувениров в зависимости от условий соответствующего положения о конкретном мероприятии. Денежная премия за победу в мероприятии члена семьи вручается члену Профсоюза, родственник которого участвовал в мероприятии.

4.5.2. Награждение Дипломом может производиться неоднократно, по мере проведения мероприятий.

5. ПРЕМИРОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

5.1. Под премированием в целях настоящего Положения понимается единовременное поощрение членов Профсоюза, принимающих активное участие в деятельности Профорганизации, денежной премией, путевкой для отдыха/лечения (полностью или частично оплаченной за счет средств бюджета Профкома), другими видами натурального поощрения.

5.2. Премирование применяется как в качестве дополнения к наградам в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения, так и как самостоятельный вид поощрения.

5.3. Профсоюзный комитет может принимать решение о премировании членов Профсоюза с учетом положений пункта 2.1 настоящего Положения в следующих случаях:

- по итогам отчетного периода в Профорганизации (годовое премирование), после представления в Профком отчетов членами выборных профсоюзных органов и проведения отчетной/отчетно-выборной кампании в Профорганизации;
- по итогам выполнения плановых заданий, отдельных поручений или внедрения инициатив, направленных на повышение эффективности деятельности Профорганизации;
- по случаю государственных праздников и знаменательных дат (Международный день солидарности трудящихся 1 Мая, День банковского работника и др.), юбилейных дат организаций Профсоюза;

- по случаю юбилейных дат профсоюзных активистов⁵;
- в иных случаях по решению Профсоюзного комитета.

5.4. Решение о премировании конкретных членов Профсоюза принимается Профсоюзным комитетом по представлению председателя профбюро/профгруппорга структурного подразделения (*Приложение № 1.1*), председателя ППО Банка или по инициативе членов Профсоюзного комитета.

5.5. Премирование определяется для каждого премируемого лица в денежном выражении.

5.6. Размер премии определяется индивидуально по каждому члену Профсоюза, представляемому к премированию, в зависимости от показателей его профсоюзной деятельности, стажа в Профсоюзе и основания представления к премированию.

5.7. Совокупный размер премирования не ограничивается максимальными размерами и зависит только от финансового положения Профорганизации.

5.8. Право на премирование имеют члены Профсоюза, состоящие на учете в ППО Банка не менее одного года.

5.9. Профсоюзный комитет вправе принять решение о денежном поощрении членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО Банка менее одного года, но имеющих значительные результаты личного участия в профсоюзной деятельности, повлиявшие на общий результат уставной деятельности Профорганизации.

5.10. Указанные расходы производятся по статье «Премирование профактива» Бюджета ППО Банка текущего периода.

6. ПРОЧИЕ ПООЩРЕНИЯ

6.1. Члены Профсоюза, избранные в профсоюзные органы ППО Банка, систематически выполняющие работу в выборных профсоюзных органах на общественных началах (не менее 3 лет), с учетом объема выполняемой работы и ее результатов, влияющих на общий результат уставной деятельности Профорганизации, могут дополнительно поощряться:

- единовременной денежной выплатой в виде материальной помощи при предоставлении по месту работы члена Профсоюза ежегодного очередного отпуска⁶;

6.2. Неработающим пенсионерам, награжденным нагрудным знаком «Ветеран ВТБ Профсоюза», сохранившим членство в Профсоюзе, ежегодно в канун основания Профорганизации (8 ноября) выплачивается единовременная материальная помощь.

6.3. Решение о материальном поощрении, предусмотренном пунктами 6.1 и 6.2 Положения, принимается Председателем ППО Банка с учетом финансового положения Профорганизации в текущем периоде и утверждается постановлением Профсоюзного комитета.

6.4. Указанные расходы производятся по статье «Материальная помощь членам профсоюза» Бюджета ППО Банка текущего периода.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Денежные выплаты и другие виды материального поощрения членов Профсоюза, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с действующим

⁵ Юбилейными датами для целей настоящего Положения считаются 50 лет и последующие пятилетия - 55, 60, 65, 70, 75 и т.д.

⁶ Если ежегодный очередной отпуск разбивается на части, выплата производится однократно перед одной из частей отпуска по выбору поощряемого или с учетом возможности профсоюзного бюджета.

законодательством Российской Федерации не подлежат налогообложению и на них не начисляются страховые взносы.

7.2. Денежная выплата члену Профсоюза, представленному к поощрению, производится бухгалтером ППО Банка на основании распоряжения Председателя ППО, в безналичном порядке на банковскую карту, выданную на имя члена Профсоюза, по представленным им реквизитам банка для осуществления платежей в рублях Российской Федерации (*заявление по форме Приложения № 1.2*), или наличными средствами под роспись в расходном кассовом ордере при наличии паспорта или документа его заменяющего.

7.3. В рамках отдельных проектов в ППО Банка могут устанавливаться иные виды поощрения, порядок и условия которых определяется отдельными постановлениями Профсоюзного комитета.

«Ходатайство профбюро/профгруппы структурного подразделения о поощрении члена Профсоюза»

В Комитет ППО Банка ВТБ (ПАО)

Профсоюзное бюро/
профсоюзная группа _____

(наименование структурного подразделения)

ходатайствует о поощрении члена Профсоюза

(Ф.И.О.)

в связи с _____

(юбилей, выполнение особого задания, внедрение инициативы в интересах Профсоюзной организации и т.п.)

Дата рождения члена Профсоюза: _____

Стаж в Профсоюзе: _____

Какими видами поощрения в Профсоюзе отмечался и когда: _____

Выполняемая общественная
работа в Профсоюзе: _____

Краткая характеристика с указанием заслуг, за которые представляется к поощрению⁷:

Решение о ходатайстве утверждено на заседании профбюро/ профгруппы⁸:

Протокол заседания
профбюро/ профгруппы от _____

(дата)

(номер)

Председатель профбюро/
профгруппы _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

⁷ Не допускается вместо заслуг в Профсоюзе описывать биографию, послужной список или перечислять должностные обязанности поощряемого.

⁸ Решение коллегиального органа считается правомочным, если в заседании принимают участие более половины членов профбюро/ профгруппы структурного подразделения.

«Заявление (поручение) члена Профсоюза на способ выплаты премиального вознаграждения»

В бухгалтерию ППО Банка ВТБ (ПАО)

От

ФИО члена Профсоюза (полностью)

Паспорт (серия, номер, кем и когда выдан)

ИНН, СНИЛС

Контактные телефоны (рабочий, мобильный)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу причитающуюся мне сумму денежной премии выдать наличными средствами/ в безналичном порядке *(выбрать подчеркнуть)*.

Реквизиты для перечисления премии на личный счет:

<i>Счет получателя в банке получателя</i>	
<i>Наименование Банка получателя</i>	
<i>БИК Банка получателя</i>	
<i>КПП Банка получателя</i>	
<i>ИНН Банка получателя</i>	
<i>К/С Банка получателя</i>	

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» согласен(на) на обработку и использование моих персональных данных, указанных в настоящем Заявлении и обладающих необходимыми сведениями для осуществления мер поощрения, предусмотренных Постановлением Комитета ППО Банка ВТБ (ПАО) от 08.04.2025 № 6-3.

Дата

Подпись